**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Новосибирская областная организация общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации

**на 2019 - 2022 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель организации | Представитель работников  *(профсоюзный орган)* |
| М.П.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись, расшифровка) | М.П.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись, расшифровка) |
|  |  |

|  |
| --- |
| Принят на собрании (конференции) трудового коллектива |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.  протокол № \_\_\_ |
|  |
| Подписан «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области» и *(наименование отраслевого тарифного, регионального, территориального и других соглашений распространяющихся на организацию)*.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности организации, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- Новосибирская областная организация общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в лице Председателя, именуемая далее Работодатель;

- работники организации в лице *(наименование выборного органа профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа)*, именуемые далее Представительный орган работников.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен на период 2019-2022 год, вступает в силу со дня подписания его сторонами и сохраняет свое действие в течение всего срока.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора Работодателем по согласованию с Представительным органом работников могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Такие акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.6. Стороны признают, что выполнение условий настоящего коллективного договора в полном объеме может быть достигнуто только совместными усилиями, направленными на повышение эффективности деятельности организации, как источника экономической стабильности, увеличения прибыли организации и повышения на этой основе материального благополучия каждого работника.

Для достижения этих целей Работодатель берет на себя обязательства обеспечить нормальную хозяйственную и производственно-экономическую деятельность организации. Обеспечить каждого работающего соответствующим объемом работ, необходимой информацией, исправным оборудованием, компьютерной, оргтехникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Работники обязуются обеспечивать выполнение обусловленных трудовыми договорами должностных обязанностей, качество работы, сохранять собственность организации, соблюдать режим экономии, трудовую дисциплину, государственные нормативные требования по охране труда.

Представительный орган работников обязуется проводить соответствующую работу в трудовом коллективе, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, улучшению трудовой дисциплины.

1.7. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

1.8. Коллективный договор может быть изменен или дополнен в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

1.9. Отказ в одностороннем порядке от выполнения обязательств, указанных в настоящем коллективном договоре, не допускается.

**Раздел 2. Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров**

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменном виде.

Порядок заключения трудового договора и его условия определяются главой 11 ТК РФ и не могут ухудшать положение работника в сравнении с настоящим коллективным договором*.*

По общему правилу, трудовой договор заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо работника лишь в случаях предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

До заключения трудового договора Работодатель обязательно знакомит принимаемого работника с настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

2.3. Стороны настоящего коллективного договора признают, что необходимость повышения квалификации работника определяется Работодателем и действующим законодательством.

Работодатель организует за счет собственных средств подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

2.4. Работодатель обязуется за счет собственных средств обеспечить профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщин, возвращающихся из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. На время повышения квалификации (переподготовки) без отрыва от производства женщинам производится доплата до среднего заработка работников соответствующей специальности.

2.5. Работодатель обязуется не допускать массового сокращения численности работников без согласия Представительного органа работников.

2.6. Работодатель обязуется осуществлять персональное предупреждение работников о предстоящем высвобождении по сокращению штата или численности в срок не менее чем за 2 месяца.

Работникам, подлежащим высвобождению, предоставляется 4 часа оплачиваемого рабочего времени в неделю для самостоятельного поиска работы.

Работодатель организует переподготовку кадров работников, подлежащих сокращению, при переводе их на работу по другим профессиям, необходимым в организации.

2.7. Работодатель обязуется с целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест ввести необходимые из следующих мер:

- отказаться от проведения сверхурочных работ (или сократить их количество), работ в выходные и праздничные дни;

- приостановить прием на работу новых работников;

- в первую очередь проводить сокращение штатов по вакантным должностям;

- ввести режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

2.8. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

2.9. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии или другой срок);

- проработавшие в организации свыше 10 лет (или другой срок);

- женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет включительно, одинокие работники, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет включительно.

**Раздел 3. Режим труда и отдыха**

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (утверждаются Работодателем по согласованию с Представительным органом работников и могут быть оформлены соответствующим приложением к коллективному договору).

3.2. Продолжительность рабочего времени устанавливается 40 часов в неделю. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

Рабочий день в организации начинается в 09:00 и заканчивается в 18:00.

Обеденный перерыв составляет 1 час и устанавливается в промежутке между 13:00 и 14:00. *(за счет продолжительности обеденного перерыва (менее часа), по пятницам может быть установлен сокращенный рабочий день)*

На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка).

Работодатель обеспечивает места для приема пищи и отдыха необходимым оборудованием (электрочайник, холодильник, свч-печь и др.).

3.3. Помимо случаев, предусмотренных законодательством, может применяться сокращенное рабочее время для некоторых категорий работников (перечень таких работников утверждается Работодателем по согласованию с Представительным органом работников и может быть оформлен соответствующим приложением к коллективному договору).

3.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников устанавливается продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней *(не менее 28 календарных дней)*.

Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы. По желанию работника, супруга которого находится в отпуске по беременности и родам, ему предоставляется ежегодный отпуск независимо от времени его непрерывной работы в организации.

3.5. Работодатель устанавливает перечень должностей, для которых предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем *(не может быть меньше трех дней)* *(перечень таких должностей утверждается Работодателем по согласованию с Представительным органом работников и может быть оформлен соответствующим приложением к коллективному договору)*

3.6. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=351B6A04E484313D8FD2A242DC54BC906346DFE658C576A87BB38E87A51BFB163A1F4B85B62FBB78B7Y3K) условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск *(не может быть меньше семи дней)* *(перечень рабочих мест и размер дополнительного оплачиваемого отпуска* *утверждаются Работодателем и могут быть оформлены соответствующим приложением к коллективному договору)*

3.7. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=351B6A04E484313D8FD2A242DC54BC906346DFE658C576A87BB38E87A51BFB163A1F4B85B62FBB78B7Y3K) условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени *(не более 36 часов в неделю) (перечень рабочих мест и конкретная продолжительность сокращенного рабочего времени* *утверждаются Работодателем и могут быть оформлены соответствующим приложением к коллективному договору)*

3.8. Ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года Работодатель по согласованию с Представительным органом работников утверждает график отпусков. По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее четырнадцати календарных дней.

3.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 5 календарных дней до его начала*.*

3.10. Работникам на основании письменного заявления предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам:

- в связи с рождением ребенка до 5 календарных дней;

- в связи с вступлением в брак работника или его детей до 5 календарных дней;

- в связи с юбилейными датами 1 календарный день;

- в связи со смертью близких родственников до 5 календарных дней;

- в связи с переездом до 3 календарных дня;

- первый день занятий для родителей учеников начальной школы 1 календарный день.

*(данный список составляется исходя из возможностей организации. Необходимо учитывать положения статей 128, 173, 174, 263 ТК РФ, статьи 14-19 Закона «О ветеранах» и иных нормативно-правовых актов)*.

**Раздел 4. Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда**

4.1. В организации устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда.

4.2. Форма, система оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), виды и порядок начисления доплат и надбавок компенсационного характера, а также система стимулирования (премирования) Работников определяются положением об оплате труда (утверждается Работодателем по согласованию с Представительным органом работников и оформляется соответствующим приложением к коллективному договору).

4.3. Минимальная заработная плата устанавливается в размере не менее установленного федеральным законом и региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области. Минимальная заработная плата выплачивается при условии, что работником полностью отработана месячная норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Размер минимальной заработной платы включает тарифную ставку (оклад (должностной оклад)), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.4. Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца путем перечисления на банковский лицевой счет работника (либо непосредственно через кассу организации) \_\_\_\_\_\_ (число) и \_\_\_\_\_ (число). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. За 2 дня до срока выдачи заработной платы работнику выдается расчетный лист.

Все расходы, связанные с выплатой заработной платы, несет Работодатель.

4.5. *Работникам выплачивается вознаграждение за выслугу лет в соответствии с Положением об оплате труда*.

4.6. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается повышенный размер заработной платы, который не может составлять менее 4 % тарифной ставки (оклада (должностного оклада)) *(конкретный размер и перечень рабочих мест утверждаются Работодателем по согласованию с Представительным органом работников и могут быть оформлены соответствующим приложением к коллективному договору)*

4.7. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата 40 % часовой тарифной ставки (оклада).

4.8. Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

4.9. Работа в выходной или [нерабочий праздничный день](consultantplus://offline/ref=A9E736126B516C4385FA9E8D8B6BF702819EACED9AB4F024F8A52627290BD72E8C3C24C5533E7BAAx6y8K) оплачивается не менее чем в двойном размере.

4.10. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон в письменном виде, но не менее 50 % тарифной ставки (должностного оклада).

4.11. *В период освоения нового производства (продукции) за работником сохраняется его прежняя заработная плата.*

4.12. Время простоя по вине Работодателя (в том числе в связи с отсутствием сырья, материалов, комплектующих изделий, при условии, что работник предупредил непосредственного руководителя, других должностных лиц) оплачивается не менее 2/3 средней заработной платы работника.

4.13. Работодатель обязуется проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже чем один раз в год путем увеличения должностных окладов либо стимулирующих выплат работников на прогнозируемый коэффициент инфляции, зафиксированный законом о федеральном бюджете на следующий год. Заработная плата, рассчитанная с учетом коэффициента индексации, выплачивается с месяца, следующего за месяцем индексации.

**Раздел 5. Условия и охрана труда.**

5.1. Работодатель гарантирует права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда в соответствии с действующим законодательством и обязуется:

5.1.1. ежегодно выделять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков финансовые средства в размере \_\_\_\_ % от \_\_\_\_\_ *(не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений)*;

5.1.2. выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и профилактических мероприятий по устранению опасных и вредных производственных факторов, выявленных в ходе специальной оценки условия труда, а также мероприятия по улучшению условий и охраны труда согласно перечня мероприятий, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» *(утверждается Работодателем по согласованию с Представительным органом работников и может быть оформлено соответствующим приложением к коллективному договору)*;

5.1.3. провести специальную оценку условий труда рабочих мест *(план проведения утверждается Работодателем и может быть оформлен соответствующим приложением к коллективному договору)*;

5.1.4. обеспечить ознакомление работников под роспись об условиях и охране труда в организации, в том числе о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах и о полагающихся работникам в связи с этим компенсациях в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" *(при наличии такого сайта)* сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;

5.1.5. обеспечить обязательное включение в трудовые договоры с работниками условий о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, а также об условиях труда на рабочем месте (классы (подклассы));

5.1.6. выплачивать компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах, установленных по результатам специальной оценки условий труда;

5.1.7. бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по установленным [нормам](consultantplus://offline/ref=B7B029B89C253665FB248EC7E0FDC0F5823BB82E3156C3B3374A22335942B659560BA774BC287E49q321J) молоко или другие равноценные пищевые продукты. *Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.*

5.1.8. для всех поступающих на работу лиц проводить вводный инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;

5.1.9. обеспечить обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов;

5.1.10. проводить специальное обучение по охране труда работников, в том числе руководителей, не реже одного раза в три года;

5.1.11. организовать за счет собственных средств своевременное проведение в соответствии с действующим законодательством обязательных (предварительных/периодических) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, связанных с движением транспорта. Других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований некоторых категорий работников;

5.1.12. допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей только при условии прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) и отсутствия медицинских противопоказаний к выполнению данной работы;

5.1.13. в соответствии с действующим законодательством обеспечить своевременную выдачу, хранение, ремонт, стирку, сушку и замену за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. *В случае, когда Работодатель не обеспечил работника вышеуказанными средствами и по соглашению сторон работник приобрел ее сам, Работодатель возмещает ее стоимость. (список выдаваемых средств* *утверждается Работодателем по согласованию с Представительным органом работников и может быть оформлено соответствующим приложением к коллективному договору*);

5.1.14. обеспечить условия и охрану труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства;

5.1.15. обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.16. в случае получения работником тяжелой производственной травмы, в случае смерти или инвалидности работника в результате производственной травмы или профзаболевания установить выплату единовременного пособия в размере \_\_\_ минимальных размеров оплаты труда;

5.1.17. возмещение морального вреда причиненного работнику неправомерными действиями или бездействием должностных лиц организации, в связи с получением работником производственной травмы или профессионального заболевания;

5.1.18. обеспечить проведение административно-общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда;

5.1.19. *предоставлять оплачиваемое рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда;*

5.1.20. создавать условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организовать и оплачивать их обучение, в том числе обеспечивать правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств Работодателя;

5.1.21. поощрять уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать меры морального/материального поощрения)*.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные действующим законодательством требования в области охраны труда, в том числе:

5.2.1. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.2.2. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

5.2.3. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

5.2.4. проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

**Раздел 6. Гарантии и компенсации**

6.1. Работодатель обеспечивает реализацию действующего законодательства в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации достоверные индивидуальные сведения о работниках;

- в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) представляет индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- по просьбе работников знакомит их с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд Российской Федерации.

6.2. *Работодатель осуществляет за счет собственных средств помимо обязательного социального страхования иные виды добровольного страхования и выплат, в том числе:*

*- выделяет дополнительные средства на возмещение работнику вреда, полученного в результате увечья и профессионального заболевания на производстве, в размере \_\_\_\_ рублей;*

*- выплачивает семье погибшего в результате несчастного случая на производстве единовременное пособие (сверх установленного законодательством) в размере \_\_\_\_ рублей;*

*- финансирует мероприятия (дополнительно к средствам социального страхования) по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей в размере \_\_\_ рублей;*

*- осуществляет добровольное медицинское страхование для обеспечения дополнительной лечебно-профилактической помощи, санаторно-курортного лечения, оздоровления работников на сумму \_\_\_\_ рублей;*

*- обеспечивает финансирование мероприятий по организации и проведению профилактических медицинских осмотров работающих в размере \_\_\_\_ рублей.*

*6.3. Работодатель организует бесплатную (или с оплатой \_\_% стоимости) перевозку работников на работу и с работы своим транспортом или по договору с транспортной организацией.*

*6.4. Работодатель организует на производстве общественное питание (оборудует столовую, буфет, комнату для приема пищи, производит соответствующую доплату).*

*6.5. Работодатель обеспечивает выплату единовременной материальной помощи женщинам при рождении ребенка в размере \_\_\_\_\_\_.*

*6.6. Работодатель оказывает ежегодную материальную помощь многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов в размере \_\_\_\_\_\_.*

*6.7. Работодатель приобретает для детей работников организации в возрасте до \_\_ лет новогодние подарки.*

*6.8. Работодатель производит компенсацию оплаты (или ее части) содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях в пределах стоимости, установленной в муниципальных дошкольных учреждениях; стоимости (полной или части) содержания детей работников в детских оздоровительных лагерях на территории Российской Федерации.*

*6.9. Работодатель предоставляет женщинам один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра.*

*6.10. Работодатель за счет собственных средств предоставляет молодым работникам (до \_\_\_ лет) преимущественное право направления на учебу в высшие и специальные учебные заведения (условия такого обучения оговариваются сторонами в отдельном соглашении);*

*6.11. Работодатель сохраняет гарантии, предусмотренные главой 26 ТК РФ, за работниками, совмещающими работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры.*

*6.12. Работодатель производит юбилярам (45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет) единовременную выплату:*

*- при стаже работы свыше пяти лет - один должностной оклад;*

*- при стаже работы свыше десяти лет - два должностных оклада.*

*(данные выплаты также могут устанавливаться в фиксированной сумме, в зависимости от возможностей организации)*

*6.13. Работникам, проработавшим \_\_\_ лет в организации и уходящим на пенсию по достижению пенсионного возраста (выслуге лет) оказывается материальная помощь в размере \_\_\_\_\_ месячных окладов.*

*6.14. Работникам, проходившим срочную службу и демобилизованным из рядов Вооруженных Сил, выделяется материальная помощь (единовременно)*

*- ранее работавшим в организации и вернувшимся после демобилизации в размере \_\_\_\_\_ минимальных месячных оплат труда;*

*- принятым в организацию после демобилизации в размере \_\_\_\_ минимальных месячных оплат труда.*

*6.15. Работодатель оказывает помощь семье умершего работника организации в его похоронах: выделяет транспорт, частично возмещает затраты на изготовление гроба, памятника, оградки. В случае гибели работника по вине организации - возмещение затрат 100%.*

*6.16. Работодатель выделяет средства на организацию спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в размере \_\_\_\_\_\_\_. (также могут перечисляться конкретные мероприятия, например, при наличии письменного заявления работника, работодатель приобретает для него абонемент в спортивный зал)*

*6.17. Работникам для решения социальных вопросов предоставляются беспроцентные займы согласно Положению (утверждается Работодателем и может быть оформлено соответствующим приложением к коллективному договору).*

*6.18. При наличии у Работодателя жилого фонда (ведения строительства жилых домов) Работодатель ведет учет и распределение жилых помещений в соответствии с Положением о порядке учета и улучшения жилищных условий работников организации (утверждается Работодателем и может быть оформлено соответствующим приложением к коллективному договору).*

*6.19. Работникам, строящим, реконструирующим и ремонтирующим жилье собственными силами, Работодатель может отпускать строительные материалы по себестоимости.*

**Раздел 7. Условия и гарантии деятельности Представительного органа работников**

7.1. Работодатель предоставляет Представительному органу работников необходимую информацию по любым социально-трудовым и экономическим вопросам.

7.2. Работодатель обеспечивает беспрепятственное осуществление деятельности собранием (конференцией) работников, если эта деятельность не мешает нормальной работе организации. Работодатель предоставляет для этих целей в бесплатное пользование необходимое помещение, оргтехнику, компьютерное оборудование, интернет-ресурсы, электронная почта, линии связи, имеющееся у Работодателя на законном основании. Хозяйственное содержание данного помещения (уборка, ремонт и т. д.) является обязанностью Работодателя.

7.3. Представительный орган работников признает, что проведение собраний (конференций) работников организации в рабочие время допускается по согласованию с Работодателем.

7.4. Представительный орган работников обязуется проводить работу, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками должностных обязанностей, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, правил по охране труда, улучшению трудовой дисциплины, организации соревнования.

7.5. Представительный орган работников содействует реализации настоящего коллективного договора, осуществлению согласованных мероприятий, направленных на реализацию и защиту социально-трудовых прав работников, снижению социальной напряженности в организации.

7.6. Работодатель учитывает мнение Представительного органа работников (согласует с ним) при принятии всех локальных нормативных актов регулирующих социально-трудовые отношения.

*7.7. Работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере \_\_.*

*7.8. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации производится за счет средств Работодателя в размере \_\_\_\_\_.*

**Раздел 8. Разрешение коллективных трудовых споров**

8.1. *Работники принимают на себя обязательства в период действия настоящего коллективного договора, при условии его выполнения, не конфликтовать по трудовым вопросам, не использовать забастовку, как метод давления на Работодателя, не поддерживать акции протеста других организаций. В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.*

*Работодатель обязуется при соблюдении работниками условий коллективного договора не прибегать к локаутам.*

8.2. Работодатель обязуется освобождать от основной работы работников - членов первичной профсоюзной организации с сохранением их среднего заработка для участия в профсоюзном обучении, на срок до 3 рабочих дней.

8.3. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему коллективному договору и нарушении действующего законодательства о труде, каждая из сторон отвечает на письменное обращение другой стороны в течение 5 рабочих дней.

8.4. Каждая из сторон вправе в любой момент обратиться в орган по труду для уведомительной регистрации коллективного трудового спора.

8.5. Лица виновные в неисполнении коллективного договора и нарушении его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

8.6. При установлении фактов нарушений выполнения коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в течение 5 рабочих дней рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

**Раздел 9. Заключительные положения**

9.1. Работодатель после подписания коллективного договора в семидневный срок направляет его в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации. Работодатель обязуется устранить все замечания сделанные органом по труду при регистрации коллективного договора.

9.2. *За три месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению коллективного договора на новый срок или принять решение о его продлении.*

9.3. Условия настоящего коллективного договора обязательны для сторон. Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. *Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего коллективного договора и при условии его выполнения, не выдвигаются новые требования.* При наступлении условий, требующих внесения дополнений или изменений в настоящий коллективный договор во время их действия, заинтересованная сторона обращается с письменным заявлением к другой стороне. Решение о внесении изменений принимается по совместному решению сторон.

9.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 5 рабочих дней после уведомительной регистрации.

9.5. Работодатель и Представительный орган работников обязуются разъяснять работникам положения настоящего коллективного договора, локальных нормативных актов и трудового законодательства, содействовать реализации их прав.

9.6.  Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами *(комиссией)*.

9.7. Итоги соблюдения положений настоящего коллективного договора подводятся на открытом общем собрании членов профсоюзной организации дважды в год. С отчетом выступают представители обеих сторон, подписавших настоящий коллективный договор.