

**Отраслевое соглашение на 2024 - 2026 годы по государственным учреждениям  
Новосибирской области, подведомственным министерству труда и социального  
развития Новосибирской области (с изменениями и дополнениями)**

**Зарегистрировано в Министерстве  
труда и социального развития  
Новосибирской области**

**Регистрационный N 21 от 19 декабря 2023 г.**

**Отраслевое соглашение на 2024 - 2026 годы  
по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству  
труда и социального развития Новосибирской области**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

27 мая, 1 ноября 2024 г., 27 февраля, 17 июня 2025 г., 19 января 2026 г.

**I. Общие положения**

*Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства  
труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
[См. предыдущую редакцию](#)*

1. Настоящее Отраслевое соглашение на 2024 - 2026 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее - Соглашение), в сфере социальной защиты населения распространяется на работников и работодателей учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, кроме государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения (далее - учреждения), и заключено в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности учреждений.

Соглашение используется при заключении территориальных отраслевых соглашений на уровне муниципальных районов и городских округов Новосибирской области.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях, трудовых договоров с работниками учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2. Сторонами Соглашения являются:

- работники учреждений в лице их представителя - Новосибирской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз);

- руководители учреждений (далее - работодатели) в лице представителя - министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее - Министерство).

3. Соглашение действует с 1 января 2024 года по 31 декабря 2026 года.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения либо по внесению изменений в действующее Соглашение должны быть начаты не позднее 1 октября 2026 года.

4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Внесенные сторонами изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений.

Принятые органами государственной власти решения, улучшающие положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, заменяют менее благоприятные нормы Соглашения с момента их вступления в силу.

6. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

7. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

8. В отрасли на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон образуется Отраслевая комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между представителями сторон Соглашения разногласий (далее - Отраслевая комиссия).

Стороны договорились:

9. Осуществлять согласованную политику по реализации федерального законодательства, областных законов и иных нормативных правовых актов, Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области, плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Новосибирской области, государственных программ, направленных на развитие отрасли и социальную поддержку работников учреждений.

Участвовать в разработке целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, ветеранов, граждан пожилого возраста, оздоровлению детей, реабилитации инвалидов и т.д.

10. Поддерживать и повышать достигнутый уровень социального обслуживания населения в учреждениях.

11. Содействовать снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

12. Оперативно обмениваться информацией о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социальные права и интересы работников учреждений, проводить взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам отрасли.

13. Организовывать систему трудового соревнования, проводить отраслевые, районные (городские) и другие конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший по профессии", "Лучшая организация отрасли".

14. Работодатель проводит работу по выполнению плана действий по реализации Указов Президента Российской Федерации [от 07.05.2012 N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [от 28.12.2012 N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

15. Способствовать укреплению здоровья и гармоническому физическому развитию трудового коллектива, участию в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), в спортивных состязаниях между трудовыми коллективами.

## II. Оплата труда

16. При формировании в учреждениях системы оплаты труда, включающей должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, оплату труда по [районному коэффициенту](#), работодатели руководствуются условиями, определенными в отраслевом тарифном соглашении на 2024 - 2026 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству труда и социального развития Новосибирской области (Приложение к отраслевому соглашению), с учетом:

- обеспечения выплаты заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже [минимального размера](#) оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях [от 07.12.2017 N 38-П](#), [от 11.04.2019 N 17-П](#), [от 16.12.2019 N 40-П](#);

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

- обеспечения условий для повышения размера заработной платы работникам учреждений в

пределах фонда оплаты труда;

- обеспечения зависимости заработной платы каждого конкретного работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателями равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров должностных окладов (окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми и профессиональными качествами работников;

- предоставления иных гарантий по оплате труда работникам учреждений, предусмотренных **Трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- типовых норм труда для однородных работ.

17. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

18. Работодатели, допустившие задержку заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации и иными федеральными законами.

19. Профсоюз в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добивается ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимает меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

20. Стороны договорились о необходимости совершенствовать критерии оценки качества работы руководителей, специалистов и других категорий работников учреждений для определения размера стимулирующих выплат.

21. Сторона работодателя обязуется осуществлять индексацию заработной платы работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

### III. Трудовые отношения

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

22. Трудовой договор с работниками учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами.

23. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с положениями **Трудового кодекса** Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения и коллективного договора, устава и иных локальных актов учреждения.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленных **Трудовым законодательством**, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

24. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами учреждения, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

25. Стороны договорились предусматривать в коллективных договорах условия о преимущественном праве оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях высшего образования и повышающих свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, председателей первичных профсоюзных организаций учреждений.

### IV. Рабочее время и время отдыха

Стороны при регулировании режима труда и отдыха исходят из того, что:

26. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

27. Режим рабочего времени в учреждении устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка, а в случае если режим рабочего времени работника отличается от общих правил, установленных в правилах внутреннего трудового распорядка, - в трудовом договоре.

28. Нормальная продолжительность рабочего времени работников учреждений не может превышать 40 часов в неделю.

*Информация об изменениях: Пункт 29 изменен с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
См. предыдущую редакцию*

29. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 36 часов в неделю. При этом максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени для работников, указанных в [абзаце первом](#) настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации, устанавливаемой в порядке, размерах и на условиях, которые установлены настоящим Соглашением, коллективным договором. При этом максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 12 часов при условии соблюдения установленной работнику предельной еженедельной продолжительности рабочего времени.

Когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может превышать три месяца.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника, а также размер установленной ему денежной компенсации за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени устанавливается трудовым договором на основании настоящего Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

30. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

31. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

32. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого

отпуска на следующий рабочий год не допускается.

33. Одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему детей младшего школьного возраста (1 - 4 классы), работодатель может по их просьбе предоставить однодневный неоплачиваемый отпуск 1 сентября.

34. Работодатель предоставляет по желанию работника кратковременный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5 календарных дней в случаях: свадьбы работника, свадьбы детей, рождения ребенка у работника, смерти одного из супругов, члена семьи (дети, родители, родные братья, сестры и др.). По желанию работника в указанных случаях он может взять дни в счет ежегодного отпуска с оплатой.

35. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

36. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

37. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

38. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

39. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в порядке очередности, установленной графиком отпусков.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года и обязателен для исполнения работодателем и работником.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях, предусмотренных [статьей 124](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.

Не использованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

40. Помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предусмотренного законодательством, работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, предусмотренный законодательством и коллективным договором. Дополнительный отпуск присоединяется полностью или частично по желанию работника к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

41. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 7

календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- 7 календарных дней - при отнесении условий труда к вредным второй степени - 3.2;
- 8 календарных дней - при отнесении условий труда к вредным третьей степени - 3.3;
- 9 календарных дней - при отнесении условий труда к вредным четвертой степени - 3.4;
- 10 календарных дней - при отнесении условий труда работника к классу 4.

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных или опасных условиях труда, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную **частью второй статьи 117** Трудового кодекса Российской Федерации, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в размере среднего заработка, исчисленного в соответствии со **статьей 139** Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Работникам учреждений с ненормированным рабочим днем, включая руководителей учреждений, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск.

Перечень категорий работников, эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от характера, объема работы, степени напряженности труда, необходимости выполнения работником своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Определение перечня должностей и порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Новосибирской области, финансируемых за счет средств областного бюджета, производится в соответствии с действующим законодательством.

43. Для работников, проходящих вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (**письмо** Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23 июля 2021 г. N 14-4/10/П-5532 "Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных", **Рекомендации** работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол N 9).

44. В соответствии со **статьей 185.1** Трудового кодекса работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в **абзаце третьем**, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

## V. Кадровая политика и содействие занятости

45. Стороны договорились о том, что работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

46. Работодатель с участием Профсоюза осуществляет работу по определению численности возможного высвобождения работников учреждения. В целях предотвращения массового высвобождения работников разрабатывает соответствующие мероприятия.

47. При проведении мероприятий по сокращению численности им штата работников работодатель:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, с учетом гарантий, предусмотренных [статьями 178, 179, 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

- своевременно (не менее чем за 3 месяца) и в полном объеме представляет сведения о массовом высвобождении работников в органы государственной службы занятости населения и Профсоюз.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

1) ликвидация учреждения с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников учреждения в количестве 20 и более человек в течение 30 дней, 60 и более человек в течение 60 дней, 100 и более человек в течение 90 дней;

- предупреждает каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца и предлагает работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с [частью 3 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется время для поиска работы без сохранения заработной платы. Продолжительность этого времени определяется в коллективном договоре.

## VI. Социальная поддержка

49. Меры социальной поддержки работников учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами Новосибирской области.

50. Работодатели предусматривают в коллективных договорах:

- участие работников в негосударственном пенсионном обеспечении;

- меры по улучшению жилищных условий работников;

- организацию горячего питания работников;

- содействие в выделении работникам земли для садово-дачных и огородных участков;

- выделение средств не менее 0,15% от фонда заработной платы на финансирование и проведение социально-культурных, оздоровительных, спортивных мероприятий по согласованию с профсоюзом.

51. Работодатели:

- своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов;

- обеспечивают своевременность и полноту выплаты работникам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка;

- в случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

52. Профсоюз:

- осуществляет защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов работников, в том числе в суде и государственных органах, оказывает бесплатную юридическую помощь;

- обеспечивает льготными путевками на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и членов их семей по программе "Профсоюзная путевка";

- оказывает материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза.

53. Стороны выражают намерение продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

- системы мер социальной поддержки работников отрасли;

- сохранения существующего уровня предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг руководителям и специалистам учреждений, проживающим и работающим в сельской местности и поселках городского типа;

- поддержки молодых специалистов;
- повышения уровня заработной платы работникам отрасли;
- улучшения жилищных условий работников отрасли;
- предоставления работникам права пользования за счет бюджетных средств санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями.

54. Работодатель принимает меры по предоставлению социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам учреждениями социального обслуживания Новосибирской области.

*Информация об изменениях: Пункт 55 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
См. предыдущую редакцию*

55. Работодатели совместно с Профсоюзом разрабатывают и включают в коллективные договоры меры по внедрению института наставничества, поддержке и стимулированию (моральному и материальному) наставников.

Положение о наставничестве утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Положение о наставничестве должно устанавливать порядок организации работы по наставничеству, порядок оплаты работы по наставничеству, определять статусы, права и обязанности наставника и наставляемого.

Учитывая финансовые возможности учреждения, Положение о наставничестве может предусматривать следующие дополнительные меры поддержки наставников:

- направление на получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя;
- приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;
- предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска, в случае нормированного рабочего дня;
- рассмотрение кандидатур наставников для замещения вышестоящих должностей;
- ходатайство на вручение государственных, отраслевых, региональных, ведомственных наград.

56. Работодатели учреждений поощряют морально и материально работников за общественную работу.

## VII. Охрана труда

57. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель:

1) информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, знакомит работников с требованиями охраны труда;

2) обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

3) осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии с действующим законодательством;

4) обеспечивает условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

5) внедряет концепцию "нулевого травматизма" в учреждениях;

6) принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

7) обеспечивает работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, за счет собственных средств специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами

индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

8) обеспечивает применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

9) обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

10) обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

11) обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с **Трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

12) организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии со **статьей 214** Трудового кодекса Российской Федерации и **Федеральным законом** от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

13) организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

14) обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

15) обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи, оборуодует по установленным нормам для оказания медицинской помощи посты с аптечками;

16) обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) обеспечивает расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации и **приказом** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве". Представляет информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев;

18) создает в соответствии со **статьей 223** Трудового кодекса Российской Федерации службы охраны труда, вводит должность специалиста по охране труда в учреждениях с количеством работников, превышающем 50 человек;

19) создает в соответствии со **статьей 224** Трудового кодекса Российской Федерации комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации;

20) создает систему управления охраной труда организации;

21) обеспечивает наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности. Разрабатывает и утверждает правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

22) обеспечивает на работах с вредными условиями труда бесплатную выдачу молока работникам по установленным нормам или другие равноценные пищевые продукты;

23) принимает меры в отношении лиц, нарушивших **трудовое законодательство**, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Профсоюз:

1) осуществляет контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области

охраны труда;

2) участвует во внедрении и реализации концепции "нулевого травматизма" в учреждениях;

3) принимает участие в разработке и согласовании нормативных актов об охране труда;

4) обращается в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев;

5) организует проведение проверок по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий;

6) участвует в комиссии по проведению специальной оценки условий труда в организациях;

7) оказывает методическую помощь коллективам, в которых созданы первичные организации Профсоюза, в организации работы по охране труда;

8) предоставляет денежную выплату членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - союз) при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, в порядке, установленном Центральным комитетом союза;

9) оказывает практическую помощь членам Профсоюза в защите их права на безопасные, здоровые условия труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде и других органах.

Стороны совместно:

1) организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды;

2) обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

### **VIII. Молодежная политика**

58. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым работником является работник, принятый на работу в учреждения на основании трудового договора, в возрасте до 35 лет включительно.

59. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

1) содействие получению дополнительного профессионального образования, профессиональному развитию и служебному росту молодых работников;

2) развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

3) обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых работников.

60. Работодатели в целях привлечения и закрепления на службе (работе) молодых работников:

1) активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных работников учреждений;

2) исходя из потребностей, предоставляют должности выпускникам образовательных организаций среднего и высшего образования, обучающимся по целевым направлениям;

3) информируют молодых работников о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров;

4) содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы;

5) поощряют молодых работников, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

6) принимают на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией, в целях привлечения молодежи на работу в учреждения и повышения качества ее подготовки в образовательных организациях среднего и высшего образования.

61. Коллективными договорами могут предусматриваться:

1) оказание помощи молодым работникам в профессиональной и социальной адаптации, координация деятельности по эффективному использованию кадровых ресурсов;

2) создание условий для психологической и социальной стабильности молодых работников, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

- 3) формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- 4) создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых работников;
- 5) проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников;
- 6) оказание социально-экономической поддержки молодым работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем;
- 7) создание условий для организации активного досуга молодых работников и членов их семей, в том числе проведения спортивно-оздоровительных мероприятий.

## IX. Развитие социального партнерства

В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

62. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, установленных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.
63. Соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.
64. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в отрасли на областном уровне, созданной для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения.
65. Содействовать повышению эффективности исполнения заключаемых коллективных договоров в учреждениях.
66. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другим сторонам полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.
67. Осуществлять урегулирование возникающих коллективных разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном [трудовым законодательством](#).
68. Проводить консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда.
69. Информировать друг друга в установленном порядке по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений, анализировать состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, освещать деятельность сторон социального партнерства.
70. Профсоюз проводит в учреждениях работу по созданию профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, оказывает содействие в заключении коллективных договоров в учреждениях, где имеются профсоюзные организации.

*Информация об изменениях: Пункт 71 изменен с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
[См. предыдущую редакцию](#)*

71. Работодатель проводит встречи с представителями Профсоюза не реже двух раз в год.

## X. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

72. Права и гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов определяются [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Федеральным законом](#) от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", иными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и реализуются с учетом настоящего Соглашения, уставов учреждений, коллективных договоров.
73. Стороны обращают внимание на то, что Работодатели обязаны:
  - 1) соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не

допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях;

2) предоставлять выборному профсоюзному органу бесплатно помещение для заседаний и проведения собраний работников;

3) не препятствовать представителям профсоюзных организаций осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в учреждениях **трудового законодательства** и иных актов, содержащих нормы трудового права;

4) не препятствовать представителям профсоюзных органов в посещении рабочих мест членов Профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;

5) предоставлять профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

6) обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации взносов;

7) перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

74. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

1) увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном **Трудовым кодексом** Российской Федерации;

2) привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации;

3) члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные Профсоюза по охране труда, представители Профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы за счет средств работодателя;

4) члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы за счет средств работодателя;

5) председателям первичных профсоюзных организаций предоставляется 1 день дополнительного оплачиваемого отпуска;

6) профсоюз имеет право обращаться с инициативой о поощрении работников наградами работодателей и Министерства.

## **XI. Контроль за выполнением Соглашения**

75. Стороны доводят текст Соглашения до сведения учреждений, первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

76. Стороны обязуются регулярно (два раза в год) информировать друг друга о действиях по реализации Соглашения.

77. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Отраслевая комиссия.

78. Отраслевая комиссия рассматривает ход выполнения Соглашения и готовит материалы о его выполнении.

79. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании Министерства и обкома Профсоюза.

80. За уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Министр труда и социального  
развития Новосибирской области

Е.В. Бахарева

Председатель Новосибирской  
областной организации  
Общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации

Ю.А. Кожухов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к **отраслевому соглашению на 2024 - 2026 годы**  
**по государственным учреждениям**  
**Новосибирской области, подведомственным**  
**министерству труда и социального развития**  
**Новосибирской области**

**Отраслевое тарифное соглашение**  
**на 2024 - 2026 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным**  
**министерству труда и социального развития Новосибирской области**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

27 мая, 1 ноября 2024 г., 27 февраля, 17 июня 2025 г., 19 января 2026 г.

**I. Общие положения**

ГАРАНТ: Информация о внесении изменений в настоящий документ содержится в документе:

[Дополнительное соглашение](#) к отраслевому соглашению на 2024 - 2026 годы по государственным учреждениям новосибирской области, подведомственным министерству труда и социального развития новосибирской области

1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее - Соглашение) разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, [постановлением](#) Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 N 272-п "Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области", с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16*

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Соглашение устанавливает систему оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство), за исключением государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения (далее - учреждения).

3. Система оплаты труда работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

*Информация об изменениях: Пункт 4 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2*

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Система оплаты труда работников конкретного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения (далее - Положение об оплате труда), которое утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников или является приложением к коллективному договору в случае его заключения.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, на основании настоящего Соглашения.

*Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

5. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

при штатной численности не более 24 штатных единиц - 0;

при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;

при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - не более 2;

при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - не более 3;

при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц - не более 4;

при штатной численности более 1000 штатных единиц - не более 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25 - 300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере не более 3 штатных единиц.

7. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Работодатели в письменном виде знакомят указанных работников с [Письмом](#) Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253.

Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

9. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, относящихся к основному персоналу в отрасли, установлен в [приложении N 1](#) к настоящему Соглашению.

10. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее

20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения (за счет бюджетных средств, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников).

11. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, включает:

- 1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) выплаты по [районному коэффициенту](#).

12. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с [приложением N 3](#) к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р.

13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## II. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений

14. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с [приказом](#) министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 N 878 "Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области" (далее - приказ N 878).

15. Размеры должностных окладов главных медицинских сестер устанавливаются с учетом сложности и объема выполняемой работы руководителями учреждений на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

16. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений в составе учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10 - 20 процентов ниже окладов руководителей этих структурных подразделений.

17. Размеры должностных окладов руководителей отделов, отделений и других структурных подразделений учреждений из числа врачебного персонала устанавливаются выше должностного оклада врача-специалиста на - 10% при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей, а при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей на - 20%.

18. Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по профессиям рабочих установлены в [приложении N 2](#) к настоящему Соглашению.

19. Индексация должностных окладов (окладов), ставок заработной платы производится на основании нормативных правовых актов Новосибирской области.

## III. Виды выплат компенсационного характера

20. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за работу в ночное время;
- 3) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4) доплата за сверхурочную работу;
- 5) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение

объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- б) доплата за особенности деятельности;
- 7) доплата за работу в сельской местности;

*Информация об изменениях:* Пункт 20 дополнен подпунктом 8 с 19 января 2026 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2](#)

- 8) доплата за работу по наставничеству.

21. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

*Информация об изменениях:* Раздел III дополнен пунктом 21.1 с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16](#)

21.1. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, и которым с их письменного согласия трудовыми договорами установлена продолжительность рабочего времени свыше 36 часов в неделю (но не более 40 часов), устанавливается компенсационная выплата - доплата за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени.

Доплата за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени начисляется за фактическое время, отработанное сверх 36 часов в неделю (но не более чем за 4 часа).

Время, отработанное сверх сокращенной продолжительности рабочего времени (сверх 36 часов в неделю), оплачивается не менее чем в двойном размере (с учетом оплаты за работу в пределах установленной ему продолжительности рабочего времени не более 40 часов в неделю) по итогам периода, за который начислена заработная плата, или учетного периода при суммированном учете рабочего времени не менее чем в двойном размере.

Расчет стоимости часа для определения размера компенсационной выплаты (доплаты) за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную установленную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

Конкретные размеры доплаты определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения, или трудовым договором.

22. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников учреждения в локальных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях.

23. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Установление доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в [постановлении](#) от 28.06.2018 N 26-П.

24. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

25. При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие

праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

26. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Работникам учреждений устанавливается компенсационная доплата за особенности деятельности.

**Перечень учреждений, подразделений и должностей,  
работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за  
особенности деятельности**

Наименование учреждений и их подразделений	Категории должностей	Размер доплаты (в процентах от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы)
Дома-интернаты (пансионаты) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов; специальные дома для одиноких престарелых; геронтологические центры; центры социальной реабилитации инвалидов; комплексные социально-оздоровительные центры; комплексные центры социальной реабилитации	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений	10%
Комплексные центры социальной адаптации инвалидов; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социальной помощи семье и детям	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений (за исключением учебно-воспитательного персонала)	10%
	Учебно-воспитательный персонал	15%
Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации; центр социальной помощи семье и детям "Семья"	Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом (за исключением сотрудников отделений перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений)	15%
Отделения перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских	Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом	20%

учреждений в составе специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации		
Психоневрологические интернаты (отделения); комплексные центры социальной адаптации граждан; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов; детские дома-интернаты для детей-инвалидов и молодых инвалидов, имеющих психические расстройства; транзитные специализированные учреждения для несовершеннолетних	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях; руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий, осуществляющих непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей	15%
Отделения (палаты) для лежачих больных в составе учреждений	Должности персонала, непосредственно обслуживающего контингент (лежачих больных)	15%
Дома милосердия	Работники, осуществляющие непосредственное взаимодействие с контингентом (лежачими больными) в процессе исполнения должностных обязанностей	15%
ГАУ НСО "Центр детского, семейного отдыха и оздоровления "ВСЕКАНИКУЛЫ"	Руководитель, должности персонала, непосредственно работающего с контингентом	10%
Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы учреждений		20%
Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, служащих (включая руководителей) и рабочих всех профессий, осуществляющих непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей	15%
Центры социальной поддержки населения	Руководители и специалисты, непосредственно взаимодействующие с контингентом в процессе исполнения своих должностных обязанностей	5%

В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах перечня учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности, размеры доплаты, установленные по каждому из оснований, не суммируются, доплата устанавливается в большем из возможных размеров.

Руководитель учреждения, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения, формирует и утверждает перечень должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности с указанием ее размера.

В должностных инструкциях соответствующих работников учреждения выделяются и конкретизируются аспекты трудовой деятельности, являющиеся основанием для установления компенсационной доплаты за особенности деятельности.

Работникам ГАУ НСО "Центр детского, семейного отдыха и оздоровления "ВСЕКАНИКУЛЫ"

доплата за особенности деятельности устанавливается на период действия оздоровительной кампании.

28. Размер доплаты за работу в сельской местности руководителям и специалистам учреждений составляет 25% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

*Информация об изменениях: Раздел III дополнен пунктом 28.1 с 19 января 2026 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2](#)*

28.1. Доплата за работу по наставничеству устанавливается работнику при выполнении им на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте.

Конкретные размеры доплат за работу по наставничеству устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения по профессиям (должностям), по которым осуществляется наставничество, с учетом содержания и объема работы по наставничеству, а также численности наставляемых, в соответствии с положением о наставничестве, в размерах не ниже 10% оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) по профессии (должности) наставника за одного наставляемого.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы, размер доплат.

29. Размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются Положением об оплате труда работников и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными [Трудовым законодательством](#) и иными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Соглашением.

При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера осуществляются пропорционально отработанному времени.

#### IV. Виды выплат стимулирующего характера

30. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- 2) надбавка за ученую степень, ученое звание;
- 3) надбавка за почетные звания;
- 4) надбавка за квалификационную категорию;
- 5) надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- 6) премии по итогам календарного периода;
- 7) премии за выполнение важных и особо важных заданий.

31. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

Качественные показатели эффективности деятельности работников устанавливаются Положением об оплате труда учреждения по каждой должности профессии с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников учреждений должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, не реже одного раза в квартал оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения. Периодичность оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

32. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам учреждений, имеющих ученую

степень по профилю, соответствующему профилю деятельности работника или учреждения, в размерах:  
за ученую степень "кандидат наук" - 8% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень "доктор наук" - 16% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

33. Надбавка за почетное звание устанавливается:

- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание "Заслуженный" Новосибирской области, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 8% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание "Заслуженный" Российской Федерации, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работника права на получение надбавки за почетное звание "Заслуженный" двум и более основаниям надбавка устанавливается за одно почетное звание по выбору работника.

34. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размере:

- работникам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория - 8% должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория - 16% должностного оклада, ставки заработной платы.

35. Надбавка за продолжительность непрерывной работы устанавливается по основной должности всем работникам учреждений в размере:

- 10% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы - после трех лет непрерывной работы в учреждениях, иных организациях, с учетом условий, указанных в [пункте 35.1](#) Соглашения;

- 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы - после пяти лет непрерывной работы в учреждениях, иных организациях, с учетом условий, указанных в [пункте 35.1](#) Соглашения.

35.1. В непрерывную работу засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях и профессиях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях и органах;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из

органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора, учреждение, подведомственное исполнительному органу государственной власти (органу местного самоуправления), уполномоченному в сфере социальной защиты населения, не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнотружеников в плену, при наличии справки военкомата;

- время государственной гражданской (муниципальной) службы, работы на должностях в исполнительных органах государственной власти (органах местного самоуправления), уполномоченных в сфере социальной защиты населения, территориальных органах исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения.

35.2. В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

35.3. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения:

35.3.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора, учреждения, подведомственного исполнительному органу государственной власти (органу местного самоуправления), уполномоченному в сфере социальной защиты населения, исполнительных органов государственной власти (органов местного самоуправления), уполномоченных в сфере социальной защиты населения, территориальных органов исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения (далее - социальные организации);

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой (службой) в социальных организациях;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из социальных организаций, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в социальных организациях;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в социальных организациях;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

35.3.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из социальных организаций, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в социальных организациях.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

35.3.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

35.3.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

35.3.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в социальных организациях.

35.3.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в социальных организациях:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из социальных организаций, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

35.3.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

35.4. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктами 35.3.1 - 35.3.5](#) Соглашения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

35.5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Соглашения.

*Информация об изменениях:* Пункт 36 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

36. Работнику учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника учреждения, может быть установлена премия по итогам календарного периода, конкретный размер которой устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

37. Работникам учреждения, в случае выполнения важного или особо важного задания, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия за выполнение важного и особо важного задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

38. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

39. При определении в учреждении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

41. В состав комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения включается представитель первичной профсоюзной организации по предложению комитета первичной профсоюзной организации либо представитель иного представительного органа работников.

#### **V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров.**

42. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между министерством и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Соглашением.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе [типовой формы](#) трудового договора, утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

43. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор с заместителем руководителя, главным бухгалтером заключается на основе [примерной формы](#) трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с [приложением N 3](#) к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р.

44. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с [приказом N 878](#) по группам по оплате труда руководителей.

45. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, учреждений устанавливаются

руководителями учреждений на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений с учетом сложности и объема выполняемой работы.

46. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по критериям, утвержденным приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области. Критерии устанавливаются исходя из показателей, характеризующих учреждение и определяющих сложность труда руководителя.

47. Выполнение руководителями учреждений, их заместителями, главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случае замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решение о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются министром труда и социального развития Новосибирской области (далее - министр), заместителей руководителей и главных бухгалтеров - руководителями учреждений.

Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается в исключительных случаях по решению министра вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

48. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области. При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

49. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливается руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

*Информация об изменениях:* Пункт 50 изменен с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
[См. предыдущую редакцию](#)

50. Качественные показатели эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности.

*Информация об изменениях:* Наименование изменено с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 1. Качественные показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений, за исключением ГАУ НСО "Центр детского, семейного отдыха и оздоровления "ВСЕКАНИКУЛЫ", мощностью более 600 койко-мест при наличии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности**

N п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер надбавки, % от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	- 95% и более	85
		- от 90% до 94,9%	55
		- от 85% до 89,9%	30
		- от 80% до 84,9%	15
		- менее 80%	0
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки",	25

	проживающих (пребывающих) в нем граждан	отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям	Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг", СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг	15
		Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям	0
4	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции)	20
		Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек)	0
5	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	50
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов	5
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0

		Итого по <b>пункту 5</b>	до 55
6	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	30
		Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	0
7	Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций	30
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
8	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	15
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение. Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	20
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 8</b>	до 35
9	Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием	Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с <b>п. 50.1</b> Соглашения	от 0 до 50
10	Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации	Наличие стабильно функционирующих: подсобного хозяйства и мастерской (мастерских)	25
		2-х или более 2-х мастерских	20
		1-й мастерской	15

		Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства	0
11	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	35
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
12	Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	35
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	10
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Итого по <a href="#">пункту 12</a>	до 45
13	Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности от 75% до 100%	25
		Доля укомплектованности менее 75%	0
14	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет)	25
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
15	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	35
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0
16	Эффективность управленческой деятельности <*>		23
17	Рост средней заработной платы по учреждению в	Да	10

	отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Нет	0
18	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: более 200 тыс. руб.	140
		от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб.	100
		менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб.	60
		менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб.	35
		менее 10 тыс. руб.	0
19	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	10
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
20	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	10
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
21	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	10
		Не достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	0
22	Обеспечение взаимодействия	Доля осуществленных закупок на сумму от 3%	10

	с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности	и более совокупного годового объема закупок заказчика	
		Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика	0
23	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	30
		Наличие на первое число месяца	0
24	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10
		Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	0
Итого по таблице N 1			до 788

Информация об изменениях: Наименование изменено с 19 января 2026 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2](#)  
См. предыдущую редакцию

**Таблица N 2. Качественные показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений мощностью более 600 койко-мест при отсутствии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения либо государственных бюджетных и автономных учреждений мощностью 200 - 600 койко-мест при наличии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности**

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки, % от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение	- 95% и более	85
		- от 90% до 94,9%	55
		- от 85% до 89,9%	30
		- от 80% до 84,9%	15
		- менее 80%	0

	ремонтных работ и др.)		
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	25
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям	Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: <a href="#">СП 2.1.3678-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг", <a href="#">СП 2.4.3648-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг	15
		Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям	0
4	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции)	20
		Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек)	0
5	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	50
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или)	5

		контрольно-надзорных органов	
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 5</b>	до 55
6	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	20
		Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	0
7	Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций	25
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
8	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	10
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение. Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	20
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 8</b>	до 30
9	Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием	Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с <b>п. 50.1</b> Соглашения	от 0 до 50
10	Осуществление деятельности	Наличие стабильно функционирующих:	

	по социально-трудовой реабилитации	подсобного хозяйства и мастерской (мастерских)	25
		2-х или более 2-х мастерских	20
		1-й мастерской	15
		Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства	0
11	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	25
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
12	Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	35
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	10
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Итого по <a href="#">пункту 12</a>	до 45
13	Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности от 75% до 100%	20
		Доля укомплектованности менее 75%	0
14	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет)	10
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
15	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	35
		Доля расходов на оплату труда основного	0

		персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	
16	Эффективность управленческой деятельности <*>		23
17	Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	10
		Нет	0
18	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: более 200 тыс. руб.	130
		от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб.	100
		менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб.	60
		менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб.	35
		менее 10 тыс. руб.	0
19	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
20	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	10
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
21	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в	10

		Новосибирской области"	
		Не достигнуты значения, установленные <b>постановлением</b> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	0
22	Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности	Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика	10
		Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика	0
23	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	30
		Наличие на первое число месяца	0
24	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <b>ССТУ.РФ</b> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <b>ССТУ.РФ</b> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10
		Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <b>ССТУ.РФ</b> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	0
Итого по таблице N 2			до 723

*Информация об изменениях: Наименование изменено с 19 января 2026 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2](#) См. предыдущую редакцию*

**Таблица N 3. Качественные показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений мощностью 200 - 600 койко-мест при отсутствии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения либо государственных бюджетных и автономных учреждений мощностью менее 200 койко-мест при наличии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности**

			Размер надбавки,
--	--	--	------------------

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	% от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	- 95% и более	85
		- от 90% до 94,9%	55
		- от 85% до 89,9%	30
		- от 80% до 84,9%	15
		- менее 80%	0
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	25
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям	Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: <a href="#">СП 2.1.3678-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг", <a href="#">СП 2.4.3648-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг	15
		Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям	0
4	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек),	

	граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно)	надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции)	20
		Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек)	0
5	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	50
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов	5
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 5</b>	до 55
6	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	10
		Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	0
7	Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций	25
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
8	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	10

		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение. Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	15
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 8</b>	до 25
9	Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием	Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с <b>п. 50.1</b> Соглашения	от 0 до 50
10	Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации	Наличие стабильно функционирующих: подсобного хозяйства и мастерской (мастерских)	25
		2-х или более 2-х мастерских	20
		1-й мастерской	15
		Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства	0
11	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	25
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
12	Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	35
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	10
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Итого по <b>пункту 12</b>	до 45
13	Укомплектованность учреждения работниками,	Доля укомплектованности от 75% до 100%	10

	относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности менее 75%	0
14	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет)	10
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
15	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	35
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0
16	Эффективность управленческой деятельности <*>		23
17	Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5
		Нет	0
18	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: более 200 тыс. руб.	130
		от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб.	100
		менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб.	60
		менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб.	35
		менее 10 тыс. руб.	0
19	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема	0

		закупок учреждения	
20	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	10
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
21	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">ПОСТАНОВЛЕНИЕМ</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	10
		Не достигнуты значения, установленные <a href="#">ПОСТАНОВЛЕНИЕМ</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	0
22	Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности	Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика	5
		Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика	0
23	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	25
		Наличие на первое число месяца	0
24	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10
		Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах	0

	рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	
Итого по таблице N 3		до 683

Информация об изменениях: Наименование изменено с 19 января 2026 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2](#)  
См. предыдущую редакцию

**Таблица N 4. Качественные показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений мощностью менее 200 койко-мест (либо при отсутствии коечной сети) при отсутствии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности**

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки, % от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	- 95% и более	75
		- от 90% до 94,9%	45
		- от 85% до 89,9%	25
		- от 80% до 84,9%	15
		- менее 80%	0
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	20
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям	Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: <a href="#">СП 2.1.3678-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг", <a href="#">СП 2.4.3648-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", установленным нормативам обеспечения	15

		получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг	
		Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям	0
4	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно)	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции)	20
		Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек)	0
5	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	30
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов	10
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 5</b>	до 40
6	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	10
		Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	0
7	Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета	22

		и рекомендаций	
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
8	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	10
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение. Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	15
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <a href="#">пункту 8</a>	до 25
9	Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием	Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с <a href="#">п. 50.1</a> Соглашения	от 0 до 50
10	Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации	Наличие стабильно функционирующих: подсобного хозяйства и мастерской (мастерских)	25
		2-х или более 2-х мастерских	20
		1-й мастерской	15
		Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства	0
11	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
12	Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	10
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0

		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	5
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Итого по <b>пункту 12</b>	до 15
13	Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности от 75% до 100%	10
		Доля укомплектованности менее 75%	0
14	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет)	5
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
15	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	25
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0
16	Эффективность управленческой деятельности <*>		23
17	Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5
		Нет	0
18	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: более 200 тыс. руб.	130
		от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб.	100
		менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб.	60

		менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб.	35
		менее 10 тыс. руб.	0
19	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
20	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	5
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
21	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	5
		Не достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	0
22	Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности	Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика	5
		Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика	0
23	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	20
		Наличие на первое число месяца	0

24	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10
		Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	0
Итого по таблице N 4			до 585

*Информация об изменениях: Наименование изменено с 19 января 2026 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2](#) См. предыдущую редакцию*

**Таблица N 5. Качественные показатели эффективности деятельности ГАУ НСО "Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки, % от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	- 95% и более	75
		- от 90% до 94,9%	45
		- от 85% до 89,9%	25
		- от 80% до 84,9%	15
		- менее 80%	0
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	20
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания	Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: <a href="#">СП 2.1.3678-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений,	

	социальных услуг и соответствующими установленным требованиям	зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг", СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг	15
		Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям	0
4	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг	30
		Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов	10
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 4</b>	до 40
5	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	10
		Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	0
6	Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности	22

		учреждения членами попечительского совета и рекомендаций	
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
7	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	10
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение. Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	15
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по <b>пункту 7</b>	до 25
8	Доля граждан, прошедших подготовку, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период	от 95% до 100%	15
		до 94%	0
9	Доля замещающих семей, получивших методическую помощь по вопросам детско-родительских отношений, от общего количества замещающих семей, обратившихся в учреждение за отчетный период	100%	10
		менее 100%	0
10	Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	100%	10
		менее 100%	0
11	Доля специалистов по сопровождению замещающих семей, прошедших супервизию в учреждении за отчетный период, от общего количества специалистов по сопровождению замещающих семей	от 80% до 100%	15
		от 50% до 79%	10
		менее 50%	0
12	Доля замещающих семей находящихся на сопровождении с заключением договора	от 10% до 30%	15
		от 5% до 9%	10
		менее 5%	0

13	Осуществление деятельности по методической помощи семьям	наличие	20
		отсутствие	0
14	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
15	Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	15
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	10
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Итого по <b>пункту 15</b>	до 25
16	Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности от 75% до 100%	10
		Доля укомплектованности менее 75%	0
17	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет)	5
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
18	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	25
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0

19	Эффективность управленческой деятельности <*>		23
20	Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5
		Нет	0
21	За эффективное проведение на высоком уровне аналитики материалов "исследование благополучия детей" в замещающих семьях	наличие	60
		отсутствие	0
22	Организация и проведение конкурсов и массовых мероприятий для замещающих семей	наличие	60
		отсутствие	0
23	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
24	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	5
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
25	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	5
		Не достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по	0

		содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	
26	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	25
		Наличие на первое число месяца	0
27	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <a href="http://CCTU.RF">CCTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <a href="http://CCTU.RF">CCTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10
		Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <a href="http://CCTU.RF">CCTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	0
Итого по таблице N 5			до 575

Информация об изменениях: Таблица 6 изменена с 17 июня 2025 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 17 июня 2025 г. N 6  
См. предыдущую редакцию

**Таблица N 6. Качественные показатели эффективности деятельности ГКУ НСО "Соцтехсервис" для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности**

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки,% от должностного оклада
1	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	50
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
2	Оснащенность учреждения вычислительной техникой, оргтехникой, серверным	Укомплектованность 100%	60
		Укомплектованность менее 100%	0

	оборудованием и транспортными средствами для качественного выполнения работ и (или) исполнения государственных функций		
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	45
		Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	0
4	Доля сотрудников министерства, подведомственных министерству учреждений, получивших методическую помощь по работе программного обеспечения, от общего числа сотрудников министерства, подведомственных министерству учреждений, обратившихся в ГКУ НСО "Соцтехсервис" за отчетный период	100%	35
		менее 100%	0
5	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	50
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
6	Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	45
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	25
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0

		Итого по <b>пункту 6</b>	до 70
7	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	40
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
8	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	40
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0
9	Эффективность управленческой деятельности <*>		50
10	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
11	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	5
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
12	Эффективность осуществления бухгалтерского обслуживания государственных учреждений, подведомственных министерству	Отсутствие обоснованных замечаний по ведению бухгалтерского обслуживания в отчетном периоде	35
		Наличие обоснованных замечаний по ведению бухгалтерского обслуживания в отчетном периоде	0
13	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <b>постановлением</b> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	5
		Не достигнуты значения, установленные <b>постановлением</b> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков"	0

		для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	
14	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	25
		Наличие на первое число месяца	0
Итого по таблице N 6			до 515

*Информация об изменениях:* Таблица 7 изменена с 17 июня 2025 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 17 июня 2025 г. N 6 [См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 7. Качественные показатели эффективности деятельности ГАУ НСО "Центр детского, семейного отдыха и оздоровления "ВСЕКАНИКУЛЫ" для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности**

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки, % от должностного оклада
1	Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	- 95% и более	60
		- от 90% до 94,9%	30
		- от 85% до 89,9%	25
		- от 80% до 84,9%	15
		- менее 80%	0
2	Обеспечение комплексной безопасности филиалов учреждения и проживающих (пребывающих) в них детей и сотрудников	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок	50
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
3	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых детей инфекционными заболеваниями, травматизма детей в отчетном периоде	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), случаев травматизма детей вследствие надлежащей организации профилактической работы, должного	20

		выполнения работниками филиала обязанностей по недопущению распространения заболеваемости, травматизма	
		Наличие случаев массовой заболеваемости детей (более 5-ти человек), случаев травматизма	0
4	Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация инклюзивных программ в филиалах учреждения, а также в государственных и муниципальных учреждениях	35
		Отсутствие реализации инклюзивных программ	0
		Разработка инклюзивных программ	15
		Отсутствие разработок инклюзивных программ	0
		Итого по <b>пункту 4</b>	до 50
5	Участие в региональных, областных, районных, внутриведомственных мероприятиях, семинарах, круглых столах, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления	За отчетный период:	
		участие в 2-х и более мероприятиях	15
		участие в 1 мероприятии	10
		не принимали участие	0
6	Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в интересах детей	Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, в сфере организации жизнедеятельности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, за отчетный период	35
		Не участвовали в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, в сфере организации жизнедеятельности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	0
7	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, информационная открытость и информационная активность учреждения	Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение. Размещение информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	15
		Отсутствие актуальной информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	0
		Размещение новостей о деятельности учреждения на сайте учреждения за отчетный период:	
		6 и более новостей	5

		3-5 новостей	2
		менее 3 новостей	0
		Размещение пресс-релизов на сайте министерства за отчетный период:	
		2 пресс-релиза	2
		1 пресс-релиз	1
		пресс-релизы не размещались	0
		Наличие публикации (публикаций) в СМИ о деятельности учреждения за отчетный период	4
		Отсутствие публикаций	0
		Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем законодательстве в сфере организации отдыха детей и их оздоровления	5
		Отсутствие стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем законодательстве в сфере организации отдыха детей и их оздоровления	0
		Обеспечение регистрации и своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале за отчетный период	5
		Наличие устаревшей, недостоверной информации	0
		Изготовление, распространение издательской и полиграфической продукции	7
		Отсутствие издательской и полиграфической продукции	0
		<b>Итого по пункту 7</b>	<b>до 43</b>
8	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	20
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
9	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и	25

	государственного задания	неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	5
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Итого по <b>пункту 9</b>	до 30
10	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	35
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет менее 70 процентов	0
11	Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	10
		Нет	0
12	Эффективность управленческой деятельности <*>		35
13	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель:	
		более 5 млн руб.	50
		от 2 млн руб. до 5 млн руб.	40
		менее 2 млн руб. и не менее 400 тыс. руб.	30
		менее 400 тыс. руб. и не менее 100 тыс. руб.	20
		менее 100 тыс. руб. и не менее 30 тыс. руб.	15
менее 30 тыс. руб.	0		
14	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологичной продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5

		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
15	Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении	Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций	15
		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
16	Контроль за своевременным (в течение пяти рабочих дней после подписания протокола (протоколов) заседания (заседаний) наблюдательного совета) размещением на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) наблюдательного совета	Своевременное размещение	10
		Отсутствие размещения (несвоевременное размещение)	0
17	Укомплектованность штата работниками, обеспечивающими круглогодичную деятельность учреждения в соответствии со штатным расписанием	Доля укомплектованности от 75% до 100%	10
		Доля укомплектованности менее 75%	0
18	Организация работы по созданию базы данных об отдыхе и оздоровлении детей	Создание, ведение и использование баз данных и информационных ресурсов об отдыхе и оздоровлении детей	25
		Невыполнение одного из критериев	0
19	Соблюдение сроков повышения квалификации сотрудников учреждения и его филиалов, осуществляющих деятельность на постоянной основе	Соблюдение сроков повышения квалификации	15
		Несоблюдение сроков повышения квалификации	0
20	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	10
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
21	Организация и участие в	Соблюдение сроков, установленных	

	осуществлении закупок, товаров, работ и услуг в соответствии с федеральным законодательством	федеральным законодательством	25
		Нарушение сроков, установленных федеральным законодательством	0
22	Организация и проведение работ по укреплению и оснащению материально-технической базы учреждения	Своевременное составление ведомости объема работ, подготовка и согласование смет, своевременное заключение соглашений, проведение ремонтных работ (реконструкции) зданий, сооружений, помещений	25
		Невыполнение критериев	0
23	Обеспечение учреждения помещениями, оборудованием и иными средствами для качественного оказания услуг и соответствующими установленным требованиям	Соответствие созданных в филиалах условий оказания услуг и иных услуг действующим требованиям (Санитарные правила <a href="#">СП 2.4.3648-20</a> "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи")	25
		Несоответствие созданных в филиалах условий проживания и (или) оказания услуг установленным требованиям	0
24	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие жалоб, поступивших от граждан (организаций), на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов	20
		Наличие жалоб, поступивших от граждан (организаций), на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов	0
25	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	10
		Не достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	0
26	Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности	Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика	5
		Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема	0

		закупок заказчика	
27	Укомплектованность штата сезонными работниками в соответствии со штатным расписанием	Доля укомплектованности от 75% до 100%	20
		Доля укомплектованности менее 75%	0
28	Доля детей, занятых в творческих, спортивных кружках и секциях, от общего числа детей, находящихся в филиалах учреждения, за отчетный период	- от 95% до 100%	20
		- от 80% до 94%	10
		- от 70% до 79%	5
		- менее 70%	0
29	Доля водителей, успешно прошедших полный курс обучения или имеющих опыт работы водителями не менее 3 месяцев, от общего числа водителей, трудоустроенных в филиалах учреждения, за отчетный период	- 90% и более	20
		- от 70% до 89%	10
		- менее 70%	0
30	Отсутствие самовольных уходов детей с территорий филиалов учреждения	Отсутствие официально зарегистрированных случаев самовольных уходов детей с территории филиалов, проводящих оздоровительные или профильные смены	10
		Наличие случаев самовольных уходов детей с территории филиалов	0
31	Соответствие профессионального уровня сезонных работников тарифно-квалификационным требованиям	Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80%	15
		Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям на 75 - 79,9%	10
		Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям ниже чем на 75%	0
32	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	26
		Наличие на первое число месяца	0
33	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <a href="http://CCTU.RF">CCTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <a href="http://CCTU.RF">CCTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10

	Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	0
Итого по таблице N 7		до 774

*Информация об изменениях:* Таблица 8 изменена с 17 июня 2025 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 17 июня 2025 г. N 6  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 8. Качественные показатели эффективности деятельности Центров социальной поддержки населения, за исключением ГКУ НСО "Центр социальной поддержки населения г. Новосибирска", для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности**

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки,% от должностного оклада
1	Соблюдение учреждением сроков предоставления государственных услуг	Отсутствие нарушений сроков предоставления государственных услуг	80
		Наличие нарушения (нарушений) сроков предоставления государственных услуг	0
2	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждений	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве	20
		Отсутствие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве	0
		Наличие на официальном сайте и страницах учреждения в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах) актуальной информации о работе учреждения, взаимодействие с населением через госпаблики без нарушений сроков размещения информации	30
		Отсутствие в госпабликах актуальной информации о работе учреждения, нарушений сроков размещения информации при взаимодействии с населением через госпаблики	0
		Итого по пункту 2	до 50
3	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	30
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений,	0

		отчетов и статистической отчетности	
4	Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	20
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	20
		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Исполнение кассового плана учреждения не менее 98%	75
		Исполнение кассового плана учреждения менее 98%	0
		Итого по <a href="#">пункту 4</a>	до 115
		5	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом
Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0		
6	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	35
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0
7	Эффективность управленческой деятельности <*>		25
8	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
9	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	10
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0

	инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")		
10	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	10
		Не достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	0
11	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	21
		Наличие на первое число месяца	0
12	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10
		Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <a href="#">ССТУ.РФ</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	0
Итого по таблице N 8			до 416

*Информация об изменениях:* Таблица 9 изменена с 17 июня 2025 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 17 июня 2025 г. N 6 [См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 9. Качественные показатели эффективности деятельности ТКУ НСО "Центр социальной поддержки населения г. Новосибирска" для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности.**

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки,% от должностного оклада
1	Соблюдение учреждением сроков предоставления государственных услуг	Отсутствие нарушений сроков предоставления государственных услуг	80
		Наличие нарушения (нарушений) сроков предоставления государственных услуг	0
2	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждений	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве	10
		Отсутствие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве	
		Наличие на официальном сайте и страницах учреждения в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах) актуальной информации о работе учреждения, взаимодействие с населением через госпаблики без нарушений сроков размещения информации	15
		Отсутствие в госпабликах актуальной информации о работе учреждения, нарушений сроков размещения информации при взаимодействии с населением через госпаблики	0
		Итого по пункту 2	до 25
3	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	75
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
4	Эффективность использования бюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	35
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	0
		Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом	25

		Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области	0
		Исполнение кассового плана учреждения не менее 98%	90
		Исполнение кассового плана менее 98%	0
		Итого по <b>пункту 4</b>	до 150
5	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	25
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
6	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	35
		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0
7	Эффективность управленческой деятельности <*>		45
8	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
9	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 N 4503 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	10
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
10	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <b>постановлением</b> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	15
		Не достигнуты значения, установленные <b>постановлением</b> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287	0

		"Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	
11	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Отсутствие на первое число каждого месяца	26
		Наличие на первое число месяца	0
12	Обеспечение размещения на информационном ресурсе <a href="http://CSTU.RF">CSTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	Обеспечение своевременного (ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным) и полного размещения на информационном ресурсе <a href="http://CSTU.RF">CSTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	10
		Несвоевременное и (или) неполное размещение на информационном ресурсе <a href="http://CSTU.RF">CSTU.RF</a> информации о результатах рассмотрения обращений, поступивших в учреждение	0
Итого по таблице N 9			до 501

Информация об изменениях: Таблица 10 изменена с 17 июня 2025 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 17 июня 2025 г. N 6 [См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 10. Качественные показатели эффективности деятельности ГАУ НСО "Центр развития социальной сферы" для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности**

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки, % от должности ого оклада
1	Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	- 95% и более	75
		- от 90% до 94,9%	45
		- от 85% до 89,9%	25
		- от 80% до 84,9%	15
		- менее 80%	0
2	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к	35

		отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)	
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
3	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным требованиям	Соответствие созданных в учреждении условий оказания услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг"	20
		Несоответствие созданных в учреждении условий оказания услуг установленным требованиям	0
4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральных порталах	35
		Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральных порталах	0
5	Создание и функционирование наблюдательного совета в учреждении	Наличие в учреждении наблюдательного совета и проведение его заседаний не реже 1 раза в квартал, подтвержденное протоколами	30
		Отсутствие протоколов наблюдательного совета	0
6	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг, стоимости платных услуг и другой информацией	10
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение. Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения на официальных страницах учреждения в социальных сетях, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (госпабликах)	20

		Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев	0
		Итого по пункту 6	до 30
7	Доля граждан, получивших методическую помощь, от общего количества граждан, обратившихся в учреждение за отчетный период	95% - 100%	45
		менее 95%	0
8	Доля граждан, прошедших курсы повышения квалификации, от общего числа по программам повышения квалификации за отчетный период	95% - 100%	40
		менее 95%	0
9	Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров, практикумов и тренингов в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	100%	40
		менее 100%	0
10	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	25
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0
11	Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от деятельности, приносящей доход	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	35
		Наличие просроченной дебиторской и(или) кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода	0
12	Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности от 75% до 100%	25
		Доля укомплектованности менее 75% '	0
13	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет)	20
		Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	0
14	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов	35

		Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов	0
15	Эффективность управленческой деятельности <*>		23
16	Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	10
		Нет	0
17	Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции	Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения	5
		Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения	0
18	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с <a href="#">Законом</a> Новосибирской области от 12.03.1999 N 45-О3 "О социальной защите инвалидов в Новосибирской области")	Квота по приему на работу инвалидов выполняется	5
		Квота по приему на работу инвалидов не выполняется	0
19	Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной картой"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области	Достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	5
		Не достигнуты значения, установленные <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 N 287 "Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции и плана мероприятий ("дорожной карты") по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области"	0
20	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по	Отсутствие на первое число каждого месяца	37
		Наличие на первое число месяца	0

государственным договорам на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным договорам, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	
Итого по таблице N 10	до 575

<\*> Не назначается в случаях:

- наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в министерство, другие органы);
- нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий министра или уполномоченных должностных лиц министерства;
- непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности и информации в министерство;
- нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;
- применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;
- неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по итогам заседания балансовой комиссии;
- несохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников учреждения и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области (в случае если работники учреждения относятся к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации [от 07.05.2012 N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [от 28.12.2012 N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей").

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю учреждения, участвующего в методическом сопровождении и координации деятельности учреждений социального обслуживания с целью реализации мероприятий регионального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Семья", дополнительно к качественным показателям эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности, указанным в таблицах [подпункта 50](#), применяются следующие качественные показатели эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности:

*Информация об изменениях: Таблица 11 изменена с 27 февраля 2025 г. - [Соглашение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 27 февраля 2025 г. N 2 См. предыдущую редакцию](#)*

**Таблица N 11. Качественные показатели эффективности деятельности учреждений, участвующих в методическом сопровождении и координации деятельности учреждений социального обслуживания с целью реализации мероприятий регионального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Семья", для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности**

Наименование показателя	Значение показателя, критерий оценки	Размер надбавки, % от должностного оклада
Организация деятельности координационного центра	Ведение учета граждан, нуждающихся в долговременном уходе:	35
	Создана база данных	
	Отсутствует база данных	0
	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления ежемесячной отчетности о реализации мероприятий системы долговременного ухода	25
	Несоблюдение сроков, установленных порядков и	

	форм представления ежемесячной отчетности о реализации мероприятий системы долговременного ухода	0
	100% сотрудников учреждений социальной сферы, обратившихся за методической помощью, получили консультативное сопровождение	25
	Менее 100% сотрудников учреждений социальной сферы, обратившихся за методической помощью, получили консультативное сопровождение	0
Организация обучения работников учреждений социальной сферы по определению индивидуальной потребности граждан в социальном обслуживании	100% работников, подавших заявки, прошли обучение	60
	Менее 100% работников, подавших заявку, прошли обучение	0

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю дома-интерната (пансионата) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, реализующего мероприятия по предупреждению когнитивных нарушений у лиц пожилого и старческого возраста, дополнительно к качественным показателям эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности, указанным в таблицах [подпункта 50](#), применяются качественные показатели эффективности деятельности учреждений, указанные в нижеследующей [таблице N 12](#).

**Таблица N 12. Качественные показатели эффективности деятельности домов-интернатов (пансионатов) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, реализующих мероприятия по предупреждению когнитивных нарушений у лиц пожилого и старческого возраста, для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности**

Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки	Размер надбавки, % от должностного оклада
Реализация мероприятий по предупреждению когнитивных нарушений у лиц пожилого и старческого возраста	Доля проживающих в учреждении граждан пенсионного возраста, участвующих в программах по предупреждению деменции, в общей численности проживающих граждан пенсионного возраста:	
	90% - 100%	104
	70% - 89%	50
	50% - 69%	30
	менее 50%	0

50.1. Показатели качества предоставления государственных услуг (выполнения работ), в соответствии с государственным заданием, в зависимости от вида учреждения:

1) дом-интернат (пансионат) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, специальный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов, дом-интернат интенсивного ухода (милосердия) для граждан пожилого возраста и инвалидов

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении	от 95% до 100%	50
	от 50% до 94%	25
	менее 50%	0

2) психоневрологический интернат

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении	от 95% до 100%	30
	от 50% до 94%	10
	менее 50%	0
Доля инвалидов, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа инвалидов, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в учреждении	от 50% до 100%	20
	от 30% до 49%	5
	менее 30%	0

3) дом-интернат для детей-инвалидов и молодых инвалидов, имеющих психические расстройства

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля детей-инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения, находящихся на обслуживании в учреждении	от 95% до 100%	15
	от 50% до 94%	8
	менее 50%	0
Доля детей-инвалидов, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в учреждении	от 95% до 100%	15
	от 50% до 94%	8
	менее 50%	0
Доля молодых инвалидов (старше 18 лет), обеспеченных жилой площадью, поставленных на очередь на получение жилья, от общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период	от 95% до 100%	10
	от 50% до 94%	5
	менее 50%	0
Доля трудоустроенных молодых инвалидов от	от 50% до 100%	10

общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период (дееспособные)	от 20% до 49%	5
	менее 20%	0

4) геронтологический центр

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период	от 65% до 100%	30
	от 35% до 64%	15
	менее 35%	0
Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	20%	20
	менее 20%	0

5) комплексный центр социальной реабилитации

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля граждан, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа лиц, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период	от 65% до 100%	30
	от 35% до 64%	15
	менее 35%	0
Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	20%	20
	менее 20%	0

6) комплексный центр социальной адаптации для инвалидов

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля инвалидов, прошедших в учреждении за отчетный период курс социальной реабилитации в стационарной форме, в отношении которых социальным консилиумом учреждения принято решение о приобретении ими профессиональных навыков, навыков самостоятельной жизни, в общей численности инвалидов, прошедших в учреждении в отчетном периоде курс социальной реабилитации в стационарной форме	от 65% до 100%	20
	от 35% до 64%	10
	менее 35%	0

Доля детей-инвалидов, инвалидов, прошедших в учреждении за отчетный период курс социальной реабилитации в полустационарной форме, в отношении которых социальным консилиумом учреждения принято решение о положительном результате в улучшении соматического и психологического здоровья, в общей численности детей-инвалидов, инвалидов, прошедших в учреждении за отчетный период курс социальной реабилитации в полустационарной форме	от 20% до 100%	15
	от 10% до 19%	8
	менее 10%	0
Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	20%	15
	менее 20%	0

Информация об изменениях: Подпункт 7 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

7) реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями:

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания или коммуникативные навыки, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении	от 65% до 100%	15
	от 35% до 64%	8
	менее 35%	0
Доля несовершеннолетних детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении, возвращенных в кровные или замещающие семьи, от общего числа несовершеннолетних детей, получивших социальные услуги за отчетный период в учреждении	от 65% до 100%	15
	от 35% до 64%	8
	менее 35%	0
Доля родителей детей с ограниченными возможностями, обученных приемам ухода за детьми-инвалидами, от общего числа родителей детей-инвалидов, прошедших курс реабилитации за отчетный период в учреждении	от 65% до 100%	10
	от 35% до 64%	5
	менее 35%	0
Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	20%	10
	менее 20%	0

Информация об изменениях: Подпункт 8 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

8) социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних:

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
------------	---------------------	--

Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из учреждения в отчетном периоде, от общего числа несовершеннолетних, находящихся на обслуживании в учреждении в отчетном периоде	менее 5%	15
	от 5% до 9%	10
	10% и более	0
Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период	от 55% до 100%	15
	от 30% до 54%	10
	менее 30%	0
Доля несовершеннолетних детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении, возвращенных в кровные или замещающие семьи, от общего числа несовершеннолетних, получивших социальные услуги за отчетный период в учреждении	от 65% до 100%	10
	от 35% до 64%	8
	менее 35%	0
Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	20% и более	10
	менее 20%	0

Информация об изменениях: Подпункт 9 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

9) центр социальной помощи семье и детям "Семья":

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из учреждения в отчетном периоде, от общего числа несовершеннолетних, находящихся на обслуживании в учреждении в отчетном периоде	менее 5%	15
	от 5% до 9%	10
	10% и более	0
Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период	от 55% до 100%	15
	от 30% до 54%	10
	менее 30%	0
Доля несовершеннолетних детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении, возвращенных в кровные или замещающие семьи, от общего числа несовершеннолетних, получивших социальные услуги за отчетный период в учреждении	от 65% до 100%	10
	от 35% до 64%	8
	менее 35%	0
Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	20%	10
	менее 20%	0

10) областной центр социальной помощи семье и детям "Радуга"

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
------------	---------------------	--

Доля жизнеустроенных женщин от общей численности женщин, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, получивших социальную помощь в стационарных условиях учреждения	от 50% до 100%	20
	от 35% до 49%	10
	менее 35%	0
Доля семей с детьми, детей, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общей численности семей с детьми, детей, получивших социальную помощь в полустационарных условиях	от 70% до 100%	15
	от 50% до 69%	8
	менее 50%	0
Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения	20%	15
	менее 20%	0

11) областной комплексный центр социальной адаптации граждан

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля граждан, получивших социальную помощь, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период	от 65% до 100%	25
	от 35% до 64%	15
	менее 35%	0
Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении	от 95% до 100%	15
	от 50% до 94%	10
	менее 50%	0
Доля инвалидов, получивших свидетельство о прохождении курсов по управлению автомобилями с ручным управлением, от общего числа инвалидов, прошедших обучение за отчетный период	100%	10
	менее 100%	0

12) дом ветеранов Новосибирской области

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальным обслуживанием, от общего числа граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании, проживающих в учреждении	от 95% до 100%	50
	до 94%	0

13) комплексный социально-оздоровительный центр

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей
------------	---------------------	----------------------

		выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (укрепление здоровья, повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период	от 65% до 100%	50
	от 35% до 64%	25
	менее 35%	0

14) областной центр социальной помощи семье и детям "Морской залив"

Показатель	Значение показателя	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада
Доля родителей детей, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа родителей детей, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении	от 70% до 100%	25
	от 50% до 69%	15
	менее 50%	0
Доля детей, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа детей, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении	от 70% до 100%	25
	от 50% до 69%	15
	менее 50%	0

15) утратил силу с 27 февраля 2025 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 27 февраля 2025 г. N 2

*Информация об изменениях:* [См. предыдущую редакцию](#)

16) утратил силу с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2

*Информация об изменениях:* [См. предыдущую редакцию](#)

51. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в министерстве, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом министерства.

52. Премии по итогам календарного периода.

Руководителю учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения может быть установлена премия по итогам календарного периода, конкретный размер которой устанавливается приказом министерства в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в министерстве.

53. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководителю учреждения, в случае выполнения важного или особо важного задания, на основании решения министра, может быть установлена премия за выполнение важного и особо важного задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом министерства в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

54. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных

заданий руководителям учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

55. Надбавки за ученую степень, за почетные звания, за продолжительность непрерывной работы руководителям учреждений устанавливаются в размерах и на условиях, установленных настоящим Соглашением.

56. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже **минимального размера** оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на седьмой рабочий день одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности учреждения по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

5) возникновения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, чрезвычайной ситуации в учреждении по вине руководителя учреждения.

57. При наличии случаев, определенных **подпунктами 1 - 5 пункта 56** Соглашения, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

58. При наступлении у руководителя учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## **VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений**

59. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников, раз
1	5
2	4,5
3	4
4	3,5

60. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников, раз
1	4
2	3,6
3	3,2
4	2,8

61. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

*Информация об изменениях: Пункт 62 изменен с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)*

62. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения "Сведения о численности и заработной плате работников", утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

## VII. Заключительные положения

63. На должностные оклады, оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется [районный коэффициент](#) в размере 1,25 в соответствии с [постановлением](#) администрации Новосибирской области от 20.11.1995 N 474 "О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области".

64. Руководители учреждений:

- устанавливают работникам учреждений нормированные задания;
- используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы других работников, в том числе, в приоритетном порядке, работников, поименованных в Указах Президента Российской Федерации [от 07.05.2012 N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной политики", [от 28.12.2012 N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

*Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)*

**Приложение N 1  
к отраслевому тарифному соглашению на 2024 - 2026 годы  
по государственным учреждениям  
Новосибирской области, подведомственных  
министерству труда и социального развития  
Новосибирской области**

**Перечень  
должностей и профессий работников учреждений, относящихся к основному персоналу в отрасли  
С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

27 мая, 1 ноября 2024 г., 27 февраля, 17 июня 2025 г., 19 января 2026 г.

N п/п	Виды и наименования учреждений	Наименования должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу
1	Учреждения социального обслуживания, ГАУ НСО "Центр детского, семейного отдыха и оздоровления "ВСЕКАНИКУЛЫ"	Администратор, ассистент по оказанию технической помощи, библиотекарь, буфетчик, водитель (занятый перевозкой контингента), вожатый, врачи, гладильщик, горничная, дежурный по режиму, заведующий медицинским подразделением, заведующий отделением, деятельность которого связана с оказанием услуг контингенту, заведующий социальной службой, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, заместитель директора (осуществляющий взаимодействие с контингентом в процессе выполнения должностных обязанностей либо являющийся непосредственным руководителем работников, оказывающих услуги контингенту), изготовитель пищевых полуфабрикатов, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, кастелянша, кладовщик, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, культорганизатор, кухонный рабочий, лифтер (занятый оказанием услуг контингенту), машинист по стирке и ремонту спецодежды, медицинский психолог, младший воспитатель, младший медицинский персонал, мойщик посуды, начальник отдела (финансово-экономической службы), начальник отдела (хозяйственной службы), няня, официант, парикмахер,

		<p>педагогические работники, пекарь, повар, помощник воспитателя, помощник по уходу, профориентолог, психолог, работники подразделения организации адресной помощи: товаровед, заведующий складом, рабочий по уходу за животными, руководитель единого консультационного центра, руководитель координационного центра, социальный работник, социолог, специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов, специалист по социальной работе, специалист по социальной реабилитации, средний медицинский и фармацевтический персонал, сурдопереводчик, уборщик служебных помещений, швея, юриисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту)</p>
2	<p>Центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>Заведующий отделением (социальной службой), медицинский психолог, педагогические работники, программист, психолог, юриисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту)</p>
3	<p>Государственное автономное учреждение Новосибирской области "Центр развития социальной сферы"</p>	<p>Администратор, ведущий психолог, ведущий эксперт, методист, начальник отдела развития клиентских сервисов и продуктов, начальник отдела развития компетенций руководителей и специалистов социальной сферы, преподаватель, психолог, специалист по развитию и обучению персонала, специалист по связям с общественностью, старший методист, эксперт</p>
4	<p>ГКУ НСО "Соцтехсервис"</p>	<p>Администратор, бухгалтер, ведущий инженер-сметчик, водитель автомобиля, диспетчер,</p>

		<p>документовед,                  заведующий складом,                  заведующий хозяйством,                  заместитель начальника отдела (службы),                  инженер,                  начальник отдела (службы),                  программист,                  специалист гражданской обороны,                  специалист по закупкам,                  специалист по кадрам,                  специалист по охране труда,                  специалист по пожарной профилактике,                  специалист по социальной работе,                  технический редактор,                  уборщик служебных помещений,                  уборщик территорий,                  экономист,                  юрисконсульт</p>
5	<p>Центры социальной поддержки населения</p>	<p>Главный бухгалтер,                  бухгалтер,                  начальник отдела,                  должности в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист по организации и установлению выплат социального характера", утвержденным <a href="#">приказом Минтруда России от 28.10.2015 N 787н</a></p>

Для ГАУ НСО "Центр детского, семейного отдыха и оздоровления "ВСЕКАНИКУЛЫ" в соответствии с [пунктом 9](#) Соглашения распространяется только на период действия оздоровительной компании.

**Приложение N 2  
 к отраслевому тарифному соглашению на 2024 - 2026 годы  
 по государственным учреждениям  
 Новосибирской области, подведомственных  
 министерству труда и социального развития  
 Новосибирской области**

**Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих,  
 окладов по профессиям рабочих**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

27 мая, 1 ноября 2024 г., 17 июня 2025 г., 19 января 2026 г.

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н**

**Таблица N 1 Профессиональная квалификационная группа  
 "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих  
 предоставление социальных услуг"**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	10164
2 квалификационный уровень	Медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов	10560
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	10945

Информация об изменениях: Таблица 2 изменена с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 2 Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждении здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"**

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей
Заведующий отделением (социальной службой)	12 903

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526**

**Таблица N 3 Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	9020

Информация об изменениях: Таблица 4 изменена с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 4 Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор	12320
2 квалификационный уровень	Лаборант; медицинская сестра диетическая	13970

3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт	15620
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра - анестезист; медицинская сестра перевязочной	17270
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт (фельдшер, зубной техник); старшая медицинская сестра (акушерка)	18920

**Таблица N 5 Профессиональная квалификационная группа  
"Врачи и провизоры"**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	22220

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570

**Таблица N 6 Профессиональная квалификационная группа  
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"**

Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культурный организатор	10450

**Таблица N 7 Профессиональная квалификационная группа  
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"**

Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Библиотекарь	11770

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н

Информация об изменениях: Таблица 8 изменена с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 8 Профессиональная квалификационная группа должностей работников**

**учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Вожатый; помощник воспитателя	9294

*Информация об изменениях:* Таблица 9 изменена с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 9 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	9582
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	9961

*Информация об изменениях:* Таблица 10 изменена с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 10 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12462
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12998
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13378
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	13627

*Информация об изменениях:* Таблица 11 изменена с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 11. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей**

## структурных подразделений

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	I группа по оплате труда руководителей - 15 996; II группа по оплате труда руководителей - 14 870; III группа по оплате труда руководителей - 13 923; IV группа по оплате труда руководителей - 13 637
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей	I группа по оплате труда руководителей - 16 624; II группа по оплате труда руководителей - 15 420; III группа по оплате труда руководителей - 14 399; IV группа по оплате труда руководителей - 13 804

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 N 339н

Таблица N 12 Профессиональная квалификационная группа  
"Должности работников сельского хозяйства второго уровня"

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	8800
2 квалификационный уровень	Агроном по защите растений (средней квалификации); агроном по семеноводству (средней квалификации)	9020

Таблица N 13 Профессиональная квалификационная группа  
"Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник	10164
2 квалификационный уровень	Специалисты II категории: агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник	10560
3 квалификационный уровень	Специалисты I категории: агроном; агроном по защите растений; агроном по	

	семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник	10945
4 квалификационный уровень	Ведущий агроном; ведущий агроном по защите растений; ведущий агроном по семеноводству; ведущий ветеринарный врач; ведущий зоотехник	11341

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н**

*Информация об изменениях:* Таблица 14 изменена с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 14 Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	9031
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре	9878

*Информация об изменениях:* Таблица 15 изменена с 1 ноября 2024 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 22 ноября 2024 г. N 16  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица N 15 Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам**

Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	8019
Начальник отдела (службы) (за исключением должностей, указанных в <a href="#">приказе</a> министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 N 878 "Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области")	12 903

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах**

**Таблица N 16 Профессиональная квалификационная группа второго уровня**

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны	
	без категории	8998
	II категории	9383
	I категории	9779
	ведущий	10164

Информация об изменениях: Таблица 17 изменена с 17 июня 2025 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 17 июня 2025 г. N 6 [См. предыдущую редакцию](#)

**Таблица 17 Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами <\*>**

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Размер должностного оклада, рублей
3 уровень квалификации	8602
4 уровень квалификации	8998
5 уровень квалификации	10164
6 уровень квалификации	10560
7 уровень квалификации	11341
8 уровень квалификации	13134

<\*> Применяются при использовании следующих профессиональных стандартов:

- 1) [профессиональный стандарт](#) "Помощник по уходу" (утвержден [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2023 N 482н);
- 2) [профессиональный стандарт](#) "Специалист по организации и установлению выплат социального характера" (утвержден [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2015 N 787н);
- 3) [профессиональный стандарт](#) "Социальный работник" утвержден [приказом](#) Минтруда России от 18.06.2020 N 354н);
- 4) [профессиональный стандарт](#) "Графический дизайнер" (утвержден [приказом](#) Минтруда России от 17.01.2017 N 40н);
- 5) [профессиональный стандарт](#) "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья" (утвержден [приказом](#) Минтруда России от 12.04.2017 N 351н).

Информация об изменениях: Приложение 2 дополнено таблицей 17.1 с 19 января 2026 г. - [Соглашение](#) Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 19 января 2026 г. N 2

**Таблица 17.1 Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами <\*>, <\*\*\*>**

Уровень квалификации	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
----------------------	------------------------	------------------------------------

6 уровень квалификации	Профориентолог <*>	10 560
	Специалист по социальной реабилитации <***>	

<\*>, <\*\*\*> Применяется при использовании следующих профессиональных стандартов:

<\*> Профессиональный стандарт "Профконсультант" ([Приказ](#) Минтруда России от 21.06.2023 N 537н);

<\*\*\*> Профессиональный стандарт "Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере" ([Приказ](#) Минтруда России от 18.06.2020 N 352н).